

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДИЩЕНСКОГО РАЙОНА  
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение начальная  
общеобразовательная школа – детский сад р.п. Чаадаевка

( МБОУ НОШ – ДС р.п. Чаадаевка)

Адрес юридический: РФ, Пензенская область, Городищенский район, р.п. Чаадаевка,  
ул. Молодежная, дом 9

ИНН /КПП 5812004777 / 581201001; ОГРН 1025800745409

Представитель работодателя:  
Директор МБОУ НОШ – ДС р.п. Чаадаевка  
\_\_\_\_\_ М.Г. Неклюдова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г.  
М.П.

Представитель работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Е.П. Извозчикова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021г.

**Дополнительное соглашение  
к коллективному договору  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
начальной общеобразовательной школы –  
детского сада р.п. Чаадаевка  
на 2019 – 2022 годы**

---

2021 г.

Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору  
от "22" ноября 2019 г. № 2186

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной общеобразовательной школы – детского сада р.п. Чаадаевка на 2019 -2022 годы

" " \_\_\_\_\_ г.

Работодатель, Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение начальная общеобразовательная школа – детский сад р.п. Чаадаевка в лице его представителя - директора учреждения Неклюдовой Марины Григорьевны, действующего на основании Устава учреждения, с одной стороны и работники учреждения в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации, действующей на основании Положения первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальной общеобразовательной школы – детского сада р.п. Чаадаевка Извозчиковой Елены Павловны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "09"марта 2021 г. № 2), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 11.1-11.4 Коллективного договора от «22» ноября 2021 г. № 2186, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

**1.Пункт 3.2.4 коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:**

«Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивать ежемесячно **28** числа текущего месяца. Начисление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств федерального бюджета формируется в отдельную ведомость для выплаты педагогическим работникам и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды».

**2.Дополнить в коллективном договоре пункт 3.2.6. новым абзацем следующего содержания:**

« Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов.

Выплата за классное руководство может быть отменена за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником функций классного руководителя.

В случае временного замещения, длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником, последнему

устанавливаются соответствующие выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения».

**3. Дополнить в коллективном договоре пункт 4.1.7 новым абзацем следующего содержания:**

«Одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года определяются кандидатуры педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство».

**4. Дополнить в коллективном договоре пункт 5.3.5 новым абзацем следующего содержания:**

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст.262.2 ТК РФ)».

**5. Дополнить в коллективном договоре пункт 6.2.4 следующего содержания:**

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1 Трудового кодекса РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст.185.1 часть 2 ТК РФ). В соответствии со ст. 185.1 часть 5 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение диспансеризации в день его освобождения от работы.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии по выслуге лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст. 185.1 ТК РФ)».

**6. Раздел 2 п. 2.4 подпункт 5 читать в следующей редакции:**

-закрепление наставников за работниками из числа молодежи в первый

год их работы в МБОУ НОШ – ДС р.п. Чаадаевка, установление наставникам доплату за работу с ними не менее 10% от базовой ставки.

**7. В Раздел 4 п. 4.1.4 добавить подпункт**

- совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.

**8. Раздел 5 п. 5.11 читать в следующей редакции:**

Педагогическим работникам МБОУ НОШ – ДС р.п. Чаадаевка, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобождённым от основной работы на период проведения единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ), сохраняется место работы (должности) и средняя заработная плата. Педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счёт бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение ЕГЭ.

**9. Раздел 5 п.5.42.4. читать в следующей редакции:**

Длительный отпуск предоставляется работникам продолжительностью 12 месяцев без деления его на части.

Очередность предоставления длительных отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

**10. Раздел 5 п.5.31 читать в следующей редакции**

**По ходатайству профсоюзной организации**

Работодатель предоставляет работникам МБОУ НОШ – ДС р.п. Чаадаевка дополнительные оплачиваемые дни отдыха по следующим причинам и в количестве:

-родителям первоклассников и выпускников - продолжительностью один рабочий день;

-переезд на новое место жительства - продолжительностью два рабочих дня;

-проводы детей на действительную воинскую службу в Вооруженные силы РФ - продолжительностью один рабочий день.

- мужчине при рождении ребенка - один рабочий день;

- регистрация брака – один рабочий день;

- смерти близких родственников - три рабочих дня.

10. В раздел «Рабочее время и время отдыха» добавить новый абзац: Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, составляющий три календарных дня.

**10. Раздел 8 п.8.2.7. читать в следующей редакции:**

**По ходатайству профсоюзной организации работодатель :**

- производит оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в Приложении №1 к коллективному договору;

- производит оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления квалификационной категории и ее прохождения работникам, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

- производит оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления квалификационной категории и ее прохождения работникам, у которых в период временной нетрудоспособности (непрерывной) свыше 2-х месяцев истек срок действия квалификационной категории, но не менее чем 6 месяцев и не более чем один год со дня выхода на работу;

- производит оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления квалификационной категории и ее прохождения работникам, у которых в период нахождения в отпуске до одного года в соответствии с п. 5 ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» истек срок действия квалификационной категории, но не менее чем 6 месяцев и не более чем один год со дня выхода из указанного отпуска.

- производит оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления квалификационной категории и ее прохождения работникам, у которых перед наступлением пенсионного возраста истек срок действия квалификационной категории, до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

11. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок со дня подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

12. Действие настоящего дополнительного соглашения распространяется с момента его подписания на всех работников Работодателя.

13. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания представителями сторон и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ НОШ – ДС р.п. Чаадаевка на 2019-2022 годы.

Представитель работодателя:

\_\_\_\_\_/Неклюдова М.Г./  
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:

\_\_\_\_\_/Извозчикова Е.П./  
(подпись) (Ф.И.О.)